

ARBETSLIVSKRAFT

Trygghetsrådet TRS strävar efter att
alla ska hitta sin plats i arbetslivet.

Om Trygghetsrådet TRS

- **TRS uppdrag** är att ge stöd till omställning, karriärväxling och kompetensutveckling.
- **TRS erbjuder** vägledning för studier, karriärcoachning, rådgivning, validering av kompetens, ekonomiskt stöd i olika former, ett yttrande till CSN för omställningsstudiestödet.
- **TRS erbjuder stöd** på vägen till ett nytt arbete till uppsagda och tidsbegränsat anställda.
- **TRS erbjuder stöd** till anslutna organisationer i arbetet med strategisk kompetensutveckling för att främja stabila och livskraftiga verksamheter där medarbetarna har rätt och aktuell kompetens – nu och i framtiden.
- **TRS ger stöd** till arbetsgivare och fackliga företrädare vid omställning för att processen ska bli så bra som möjligt för såväl den som sägs upp som för de som är kvar i organisationen.
- **TRS ger stöd** för kompetensutveckling till yrkesgrupper och branscher utifrån deras behov.

TRS är en kollektivavtalad stiftelse som bildades 1972 då arbetsmarknadens första omställningsavtal tecknades i Sverige. Parterna i omställningsavtalet är Förhandlings- och samverkansrådet PTK, Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst. Alla medarbetare i de organisationer som är anslutna till Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst omfattas av avtalet samt medarbetare hos ett stort antal arbetsgivare som är anslutna genom hängavtal.

Vid årets slut omfattades 4959 (2022: 5 171) arbetsgivare av omställningsavtalet.

Vid årsskiftet hade 90 procent av jobbsökarna hittat sin väg framåt - antingen i nytt arbete, start av eget företag eller påbörjat längre studier. Målsättningen för året var 89 procent. Antalet jobbsökare som gick vidare till längre studier har ökat med 16 procent jämfört med 2022.

TRS nya omställningsavtal

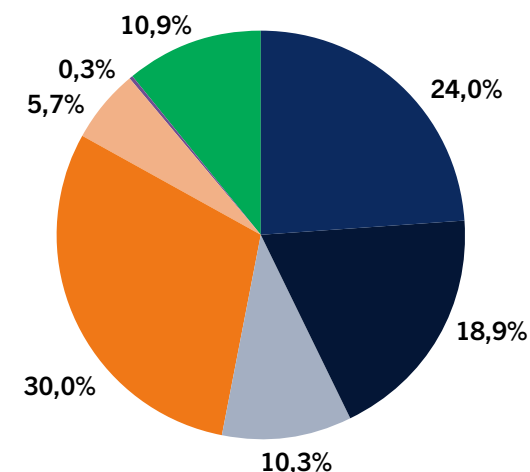
Implementeringen av TRS nya omställningsavtal som trädde i kraft i oktober 2022 avslutades under våren. Samtidigt genomfördes en omfattande teknikutveckling.

Omställningsstöd till uppsagda och tidsbegränsat anställda

Antal nyregistrerade jobbsökare 517 (431) kom från de branscher som visas i cirkeldiagrammet intill.

Omställningsstöd till uppsagda och tidsbegränsat anställda

517 nyregistrerade jobbsökare kom från följande branscher:



- Ideella och idéburna organisationer
- Idrott
- Trossamfund och ekumeniska organisationer
- Utbildning och folkbildning
- Vård och omsorg
- Förskola/Skola/Utbildning
- TRIA

Den vanligaste kvalificeringsgrunden var arbetsbrist. Antalet tidsbegränsat anställda var 66 personer (51). Antalet personer med risk för uppsägning var 19 (2).

590 personer har lämnat TRS stöd under året. De som har fått TRS stöd är mycket nöjda med stödet. I uppföljningsenkäten svarar nära 98 procent att de är mycket nöjda med rådgivarnas bemötande, drygt 90 procent ger toppbetyg för sitt förtroende för TRS.

Kompetensstöd till anställda och uppsagda

Totalt 285 personer sökte kompetensstöd. 80 procent av dem ville ha ett yttrande för omställningsstudiestöd, övriga för att få rådgivning och vägledning. Flera insatser har gjorts under året för att öka kännedomen om möjligheten till rådgivning och vägledning.

De som har fått stöd är nöjda med rådgivarnas kunskap om arbetsmarknaden och att tydliggöra möjligheter.

Stöd till arbetsgivare och fack inför uppsägningar

Antalet varsel på arbetsmarknaden ökade under året och en konsekvens av det är att efterfrågan på stöd från TRS inför omställning ökade markant.

Kompetensstöd för arbetsplatser

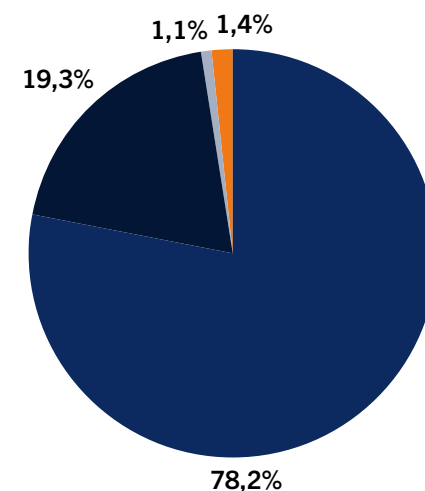
Under året har antalet organisationer som ansökt om kompetensstöd ökat. Tio organisationer har tagit del av stödet, men kontakt har funnits med ytterligare 30–40 organisationer i olika frågor som även de har kommit igång med sin process.

Stödet har genomförts med webinarier, nätverk och TRS utbildningsplattform med olika e-kurser på teman som rör kompetensutveckling. 29 organisationer har registrerat sig i plattformen.

ESF-projekt för digital kompetens

Projektet avslutades våren 2023 (startade november 2021) och syftade till att utveckla digital kompetens hos medarbetare i anslutna organisationer. Totalt nåddes 923 personer från 188 organisationer vilket översteg målet med råge.

Kompetensstöd till
anställda och uppsagda



- Arbetsgivaralliansen
- Svensk Scenkonst
- Säranslutna arbetsgivare
- Teatercentrum

Ledarskapsprogram inom scenkonsten

Programmet startade 2022 och avslutades under året. Det skapades för att möta de framtida krav som ställs på ledare inom scenkonsten, främst verksamhetsutveckling, förändringsledning, inkludering och mångfald. 14 personer har deltagit i programmet som varit mycket uppskattat av såväl deltagarna som parterna inom scenkonsten.

Dela kunskap och öka kännedomen om TRS

En ny kommunikationsstrategi realiserades under året med avstamp i det varumärkesarbete som utfördes 2022. Fokus är att dela kunskap inom TRS område och öka kännedomen om TRS hos såväl arbetstagare, arbetsgivare som fackliga företrädare. Riktade nyhetsbrev, mejlutskick, inlägg i sociala medier, informationsfilmer, trycksaker och TRS webb har varit använda kanaler.

Satsning på IT och digitalisering

Under året har IT-säkerheten höjts och arbetet med att bygga en grund för vidare utveckling och innovation inom AI och digitalisering har startat.

En ny IT-leverantör upphandlades liksom en ny webbyrå, och ett arbete för att säkerställa efterlevnaden av GDPR startade. ■



08-442 97 30

trygghetsradet.trs@trs.se www.trs.se

Rehnsgratan 11 7tr 113 57 Stockholm

Org.nr. 802400-6853