trs.

Omställning för framtiden

Trygghetsrådet TRS har en vision: alla har ett jobb. Alla har rätt kompetens och är anställningsbara – både den som är anställd och den som är mellan jobb.

Rådgivning inför uppsägningar

Det spelar stor roll för den som blir uppsagd hur uppsägningen går till. Sker det på bästa möjliga sätt blir resan till ett nytt arbete kortare och lättare. Därför ger TRS stöd i form av rådgivning eller utbildning till arbetsgivare och fackligt förtroendevalda inför uppsägningar. Det gagnar både den som sägs upp och de som ska fortsätta arbeta i organisationen.

Stöd på vägen till ett nytt jobb

- För den som är uppsagd på grund av arbetsbrist,
- uppsagd på grund av ohälsa,
- eller avslutar en tidsbegränsad anställning.

TRS stöd utgår alltid från de individuella behov en person har. Det nya arbetet kan vara inom samma område eller innebära en karriärväxling. I vissa fall kan TRS betala avgångsersättning, AGE, som komplement till a-kassan, samt premier för kollektivavtalade försäkringar.

Bli en bra jobbsökare

Stödet på resan till det nya jobbet kan bestå av tre delar, beroende på var personen står.

Det första, och viktigaste, är att bli en riktigt bra jobbsökare. Det finns en rad verktyg att arbeta med, och rådgivaren guidar på vägen. En del behöver även hjälp med de andra två delarna: att stärka kompetens och hantera hinder på vägen.

TRS kan hjälpa till på många olika sätt. Samtal och rådgivning är grunden, vi har en jobbsökarguide och erbjuder praktiskt stöd som till exempel cv-granskning. Varje insats anpassas efter de behov personen har, i samråd med rådgivaren – ibland behövs en affärskonsult, ibland behövs studiestöd, stöd för att flytta till en annan ort eller någonting annat.

Kompetensutveckling för framtiden

TRS uppdrag är att bidra till livskraftiga verksamheter som står redo för framtida utmaningar med medarbetare som har rätt och aktuell kompetens.

Ett projekt för utveckling innebär att TRS rådgivare guidar organisationen genom processen som resulterar i en verksamhetsplan och en plan för kompetensutveckling.

Hela personalen är delaktig i ett utvecklingsprojekt med TRS. Tillsammans reflekterar ni i workshops och hittar era viktiga utvecklingsområden, tillsammans skapar ni en gemensam förståelse för organisationens mål och möjligheter. När ni har genomfört ett projekt har organisationen fått verktyg för att långsiktigt arbeta med verksamhetsplanering. Ni har också fått ett sätt att strukturerat, kopplat till verksamhetens mål, arbeta med kompetensutveckling och därmed säkerställa att organisationen har rätt kompetens för att möta framtiden.

Några effekter

Några effekter som de organisationer som genomfört projekt med TRS upplever är till exempel:

- bättre förmåga att genomföra rätt verksamhet i förhållande till vision, uppdrag, mål och strategi,
- en planerad utveckling av rätt kompetens för att genomföra verksamhetens mål,
- bättre samarbete och kommunikation för att arbeta mot verksamhetens uppdrag och mål,
- större förmåga att värdera och hantera risker och händelser i omvärlden.

> TRS uppdrag är att bidra till livskraftiga verksamheter där anställda har rätt kompetens för framtiden. Den som står mellan jobb får stöd på vägen till ett nytt arbete.
>
> Helene Bergstedt, vd för Trygghetsrådet TRS

TRS Omställningsavtal

- Parter i avtalet är Arbetsgivaralliansen, Svensk Scenkonst och PTK.
- Den som sägs upp på grund av arbetsbrist eller ohälsa eller avslutar en tidsbegränsad anställning hos en ansluten organisation kan få stöd på vägen till ett nytt jobb.
- Arbetsgivare och fackliga företrädare kan få rådgivning och utbildning inför uppsägningar.
- TRS erbjuder stöd för verksamhets- och kompetensutveckling i anslutna organisationer. Utvecklingen sker i projektform med stöd av TRS rådgivare.
- Branscher eller yrkesgrupper kan få stöd till utvecklingsprojekt för att stärka kompetensen inför utmaningar eller förändrade krav i omvärlden.

Exempel på TRS-områden

- Idrottsrörelsen
- Folkbildnings- och utbildningssektorn, förskola och skola
- Idéburna eller kooperativa verksamheter inom hälsa, vård och omsorg
- Trossamfund och ekumeniska organisationer
- Ideella organisationer, intresseorganisationer
- Teater-, musik-, dans- och andra kulturinstitutioner
- Fria teater- och dansgrupper
- Länsmuseerna
- Företag anslutna till Sinf

trs.
trygghetsrådet

08-442 97 30, trygghetsradet.trs@trs.se
Rehnsgatan 11 7tr, 113 57 Stockholm. Org.nr. 802400-6853